

СПРАВКА

23 марта 2023 г.

В соответствии с приказом управления образования от 02.12.2022 № 2628 «Об организации проверок» главным специалистом финансово-экономического отдела управления образования Потаповой Т.А. проведена проверка соответствия локальных документов о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 19» (далее МАДОУ № 19) действующим нормативным правовым актам.

К проверке представлены: положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения г. Хабаровска «Детский сад комбинированного вида № 19» (далее Положение), дополнения к Положению от 01.09.2022, 29.12.2022 и 23.01.2023, приказ МАДОУ № 19 от 29.02.2022 № 14 «О составе комиссии по распределению стимулирующих и премиальных выплат».

В ходе проверки установлено:

1. Действующее в учреждении Положение принято на общем собрании работников МАДОУ № 19 28.04.2022 (протокол № 2) и утверждено заведующим учреждения. Дополнения к Положению приняты на общих собраниях работников 01.09.2022 протокол № 4, 29.12. 2022 протокол № 5, 23.01.2023 протокол № 1. Положение с дополнениями является локальным документом, регулирующим систему и условия оплаты труда работников данного учреждения.

Положение соответствует требованиям Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования, подведомственных управлению образования, финансирование оплаты труда которых осуществляется за счет собственных доходов городского округа «Город Хабаровск» и субвенции из краевого бюджета на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, утвержденного постановлением администрации города Хабаровска от 26.03.2018 № 841 (в редакции от 09.01.2023).

2. В Положении МАДОУ № 19 отражены особенности регулирования труда отдельных категорий работников в соответствии с нормами трудового законодательства, порядок и условия установления компенсационных и стимулирующих выплат.

Положением установлены условия оказания работникам материальной помощи.

3. Положение определяет показатели и критерии выплат стимулирующего и премиального характера, по которым оценивается

эффективность деятельности работников учреждения. Показатели и критерии выплат стимулирующего характера разработаны с соблюдением принципов объективности, предсказуемости, адекватности, своевременности и прозрачности.

4. В МАДОУ № 19 создана комиссия по распределению выплат стимулирующего и премиального характера, которая осуществляет оценку результативности и качества работы сотрудников в соответствии с показателями и критериями эффективности деятельности работников учреждения. На работников заполняются рейтинговые листы с результатами его деятельности за истекший период. В рейтинговых листах учитывается количество отработанных работником дней. Решение комиссии оформляется протоколом. На основании протокола комиссии учреждения заведующий МАДОУ № 19 издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам.

5. Оценка установленных показателей стимулирующих выплат осуществляется в рублях ежемесячно, по факту выполнения, премиальные выплаты устанавливаются в рублях по итогам работы за месяц, квартал, год, по факту выполнения. По педагогическим работникам установлена также выплата стимулирующего характера, определяемая в процентах.

Однако, суммарный объем ежемесячных выплат по педагогическим работникам составляет около 12,5% от должностного оклада, что недостаточно для ежемесячного стимулирования педагогических работников.

Руководителю МАДОУ № 19 в срок до 01.05.2023 необходимо увеличить вес критериев по показателям стимулирующих выплат, устанавливаемых ежемесячно для педагогических работников.

Главный специалист ФЭО
управления образования

Т.А. Потапова

Заведующий МАДОУ
«Детский сад комбинированного
вида № 19»

С.Б. Белухина